

## Trabalhadores das Empresas Oi e PAGGO! ?

- A crise na Oi, trabalhador a culpa é tua?
- 65,5 Bi de dívida, trabalhador foi você que fez estes maus negócios?
- Patrocínio da copa do mundo em 2014, trabalhador foi você que patrocinou?
- Multas da Anatel, trabalhador foi você que deixou de atender o cliente?

Se você tem a certeza que não é culpado por este fiasco da Oi “Operadora de Ilusão” que está em estado pré falimentar se mobilizem para não pagar o “Pato”

Ontem dia 21 de novembro no RJ realizou-se a primeira rodada de reunião de negociação para renovação do acordo coletivo de trabalho 2016/2018 na Oi e acordo coletivo de trabalho 2016 na Paggo.

Antes de iniciar a negociação os sindicatos filiados à Fitratelp tiveram uma reunião de duas horas com o presidente da empresa com a presença dos representantes do RH/Gente;

Nesta reunião o presidente atualizou os últimos acontecimentos com relação a recuperação judicial que está em andamento onde será definida a aprovação ou não, somente daqui a 150 dias úteis a contar a partir de 20 de junho passado.

A única notícia boa é que o último resultado divulgado foi um aumento de 2 Bi no caixa da empresa, passando dos 5 bi para 7 bi. Isto, muito fruto do não pagamento das dívidas anterior a data do pedido da recuperação judicial.

A pior notícia ficou para a parte da tarde onde a empresa ofereceu Zero de reajuste tanto para os trabalhadores na Oi quanto os trabalhadores na Paggo.

Nós do sindicatos dissemos imediatamente que não aceitaremos pagar esta conta e insistimos nos 51 itens da pauta de reivindicações construída pelos trabalhadores em assembleia.

No item principal que é o reajuste dos salários e benefícios, insistimos em receber 100% do INPC (índice nacional de preços ao consumidor) mais 1,33% das perdas do ano de 2015 mais 5% de ganho real.

Ficou agendada mais duas rodadas de negociações, uma para o dia 28 de novembro e outra para os dias 06 e 07 de dezembro.

Veja a íntegra da proposta da Oi:

- 1 -Manutenção do termo de doenças crônicas;
- 2 -Manutenção do termo de transição profissional;
- 3- Reajuste Zero no salários e benefícios;
- 4- Manter as condições atuais do acordo coletivo de trabalho;
- 5- Abono em tíquetes de R\$ 690,00 até 5 dias úteis após a assinatura do ACT.

Veja a íntegra da proposta da Paggo:

- 1- Manter as condições atuais do acordo;
- 2- Reajuste Zero nos salários e benefícios;
- 3- Abono em tíquetes de R\$ 480,00 até 5 dias úteis após a assinatura do ACT.

**“Se você trabalhador não se acha culpado por esta crise da Oi, venha lutar por um reajuste digno resultado do seu trabalho”**



**ATENÇÃO**



O SINTTEL/MARANHÃO MANTÉM CONVÊNIOS COM: FACULDADE SANTA FÉ, FACULDADE SÃO LUÍS, INSTITUTO FLORENCE SUPERIOR, ESCOLA DE NEGÓCIO EM EXCELENCE - ENE, FACULDADE CEUMA E ESCOLA SÃO JOSÉ (JARDIM, 1º e 2º GRAUS), ALÉM DE VÁRIOS CURSOS PROFISSIONALIZANTES.